



IL SISTEMA PENSIONISTICO DANESE

Il sistema pensionistico danese è basato su pensioni pubbliche e pensioni occupazionali obbligatorie che coprono gran parte dei lavoratori. Il livello di povertà tra i più anziani è molto basso e i tassi di sostituzione sono generalmente alti, con elevato turnover tra lavoratori ed ampia occupazione. Coloro che risiedono in Danimarca per un certo numero di anni hanno automaticamente diritto ad una pensione di Stato (**Folkepension**). Molte persone hanno diritto anche ad una pensione che matura durante l'intera carriera lavorativa a tassi di contribuzione correnti (**ATP**) ed eventualmente ad una pensione collettiva prevista dallo stesso contratto di lavoro (**AMP**); è anche possibile avere una pensione privata.

Il sistema danese, attualmente in corso di riforma, è altamente remunerativo per i lavoratori, sostenibile e con alto livello di integrità; esso si compone di quattro schemi pensionistici:

- **una Folkepension** (finanziata dalla tassazione pubblica), che assicura ad ognuno un reddito nell'età avanzata e la cui piena fruizione è condizionata a quarant'anni di residenza in Danimarca tra i 15 ed i 65 anni. Essa presenta continue modifiche dei requisiti per il godimento, per il 2015 sono stati:

NASCITA	ETÀ PENSIONABILE
Entro il 31/12/1953	65 anni
01/01/1954-30/06/1954	65 anni e ½
01/07/1954-31/12/1954	66 anni
01/01/1955-30/06/1955	66 anni e ½
01/07/1955-31/12/1962	67 anni
Dopo 01/01/1963	68 anni

La Folkepension consiste, per persona singola, di un importo totale (importo base più supplemento di pensione) versato su base mensile compreso tra 12.258 e 12.462 DKK, pari a circa 1650€, che si riduce ad un importo mensile compreso tra 9.040 e 9.199 DKK (ca. 1.220€) nel caso di persona sposata. Per periodi di residenza inferiori a 40 anni, l'ammontare della Folkepension risulta pari a 1/40 del totale per ogni anno in cui si è risieduto nel Paese.

- **pensione supplementare obbligatoria** (regolata dalla legge danese) per gli impiegati con più di nove ore di lavoro a settimana: **l'ATP** (Arbejdsmarkedets Tillaegspension). L'ATP, pagata per due terzi dal datore di lavoro e per un terzo dal lavoratore, è detratta direttamente dalla busta paga e varia solo in base alle ore lavorate (di seguito si riporta una sintesi dei contributi versati). Complessivamente la pensione ATP, pagata a partire dal 65esimo anno di età, può raggiungere un massimo di 24.000 DKK/anno (circa 3200 Euro). Nel corso del 2015 la **SP** (Særlig Pensionsopsparing), altra pensione supplementare obbligatoria, è stata abolita; essa consisteva dell'1% della retribuzione, pagata unicamente dall'impiegato (detratta dalla busta paga), veniva



data in un'unica rata in caso di importo molto basso, altrimenti versata in rate nei 10 anni successivi.

Salvo particolari casi di negoziazioni che hanno subito variazioni nel corso del tempo, i contributi da versare per l'ATP ogni settimana sono stati nel periodo 2009-15:

Ore lavorate/settimana	Contributo del lavoratore DKK(€)	Contributo del datore di lavoro DKK(€)	Contributo totale DKK(€)
Più di 27	23,70 (3,19)	47,40 (6,38)	71,10 (9,57)
Meno di 27 e più di 18	15,80 (2,13)	31,60 (4,25)	47,40 (6,38)
Meno di 18 e più di 9	7,90 (1,06)	15,80 (2,13)	23,70 (3,19)
Meno di 9	0,00	0,00	0,00

- **uno schema pensionistico collettivo l'AMP**, negoziato mediante contrattazione a livello settoriale. Il contributo versato nel settore privato corrisponde, indicativamente, al 9% del salario lordo per gli operai e al 15% per gli impiegati, i cui 2/3 sono pagati dal datore di lavoro mentre il restante 1/3 viene detratto dalla busta paga. Nel settore pubblico, invece, il contributo è del 12% ed è totalmente sostenuto dallo Stato. Qualora il settore non sia coperto da contrattazione collettiva, esistono schemi pensionistici a livello aziendale, che seguono generalmente le stesse regole dello schema pensionistico collettivo. Questa pensione si aggiunge alla Folkepension e all'ATP.

- infine i **fondi pensione privati**, che sono un supplemento al sistema pensionistico statale e sono a discrezione del lavoratore.

Si consiglia inoltre la consultazione dei seguenti link, per approfondire ulteriormente l'argomento

<https://indberet.virk.dk/sites/default/files/atp-satser.pdf>

<https://www.3f.dk/fagforening/pension/arbejdsmarkedspension>

<https://www.borger.dk/sider/folkepension.aspx>

<http://www.aeldresagen.dk/Temaer/Sider/pension.aspx?gclid=CLXHjpvq-8oCFcTUcgodSAUMGg>

<https://www.atp.dk/>

<https://www.pension.dk/>

<http://www.aafp.cl/wp-content/uploads/2015/08/DK-pension-system-1507232.pdf>



Ambasciata d'Italia in Danimarca
